



FÖR JÄMSTÄLLDHET. MOT VÅLD.
REDEFINING MASCULINITY.



Innehåll

Ordförande har ordet	3
Det här är MÄN	4
Mål vi uppfyllt	5
Medlemmar och kommunikation	6
Stoppa mäns våld	12
Engagera pappor	16
Bryt normer	18
Stötta killar	23
Internationellt	26
Förvaltningsberättelse	33
Finansering	34



Om verksamhetsberättelsen

Redaktör: Ida Ömalm Ronvall och Hanna Navier.

Texter: Ida Ömalm Ronvall, Hanna Navier, Anna Lindqvist och Luis Lineo.

Layout: Bodil Contreras.

Foto: Johan Gunseus, Torbjörn Granrot, Roger Gustafsson, Malin Haawind, Elisabet

Jönsson, Sofie Kindahl, Hanna Navier, Mattias Ram, Lena Wallqvist, Lukas Sköld med flera.

Omslagsfoto: Lukas Sköld

Tryckeri: Trydells.

Kontaktinfo: Män för Jämställdhet (MÄN). Pipersgatan 33, 112 28 Stockholm.

E-post: info@m fj.se. Telefon: 08-17 82 00.

Webb: www.mfj.se.

Organisationsnummer: 80 24 07 – 2160

Ordförande har ordet

”Beredd att gå i bredd” – det var titeln på föreläsningen och tacktalet som jag höll i samband med att MÄN fick Elin Wägner sällskapets pris Årets Väckarklocka. Det var mitt svar på Wägners nästan hundra år gamla fundering om männen var beredda att gå i bredd i jämställdhetskampen. Svaret är förstås förenklat. På många sätt är det tyvärr fortfarande så att endast en bråkdel av männen är beredda att göra detta.

Samtidigt ser vi fler tecken på att många män och pojkar VILL vara med och frigöra sig från dom destruktiva mansnormerna. Fler och fler ägnar tid och engagemang åt att jobba för en jämställd värld utan våld. Det märks, inte bara på tillströmningen av medlemmar och det ökade antalet aktiviteter och människor vi når genom alla våra kanaler, utan även genom att vårt kansli växer. Bara under 2016 blev vi sex medarbetare till på kansliet. Det märks också på antalet initiativ med fokus på män, killar och maskulinitetsnormer som poppar upp på olika platser i landet.

Ett av initiativen togs av Shanga Aziz och Rogerio Silva, två unga killar i Finspång som reagerade mot allt våld mot kvinnor som förekommer i samhället. De ville göra något åt sexistisk, kvinnoförnedrande och homofobiskt språk på fotbollsplanerna, hockeyrinkarna och i omklädningsrummen och startade Locker room talk. Vi i MÄN har stöttat dem under hösten och planerar att samarbeta mer under 2017.

Vi vill vara en organisation som stöttar olika initiativ för jämställdhet och mot våld. Vi vill vara en bred organisation där olika slags människor ska känna sig välkomna och inkluderade. Vi vill få med oss fler. Det vi gör och våra värderingar är självklart det viktigaste men vi får inte underskatta vikten av ”ytan” i vårt kommunikationssamhälle. Som ett led i detta arbete fick vi av årsmötet 2016 uppdraget att ta fram en varumärkesplattform och titta på vår visuella identitet och profilering. Resultatet av detta arbete har ni säkert redan märkt och om inte annat så är den här verksamhetsberättelsen ett bra exempel på det. Även antalet filmer, bilder, ljud, musik med mera som berättar och illustrerar det vi gör och det vi vill fick en skjuts under 2016 och är något som kommer att ta plats ännu mer framöver.

Visst är det spännande med nya människor, metoder och engagemang men vi får inte heller underskatta värdet av ett arbete som gjorts under lång tid. Ett exempel på det är vår verksamhet och stödchatt Killfrågor.se som startade redan 2008 med pengar från Arvsfonden men som efter projektslutet hankat sig fram på mindre bidrag från olika håll och som varit nära att läggas ner ett par gånger i brist på tillräckliga resurser. De senaste åren har det börjat vända och 2016 slog vi rekord i antalet chattar. Det är högt tryck på att bli volontär och det ser mycket ljusare ut inför framtiden.

En annan sak som har ”betalat sig” efter många års påverkansarbete tillsammans med våra samarbetsorganisationer är regeringens nyantagna nationella strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor och det särskilda fokuset på

”Fler och fler ägnar tid och engagemang åt att jobba för en jämställd värld utan våld.”

arbete med män och pojkar som lyfts fram där. Även beslutet om inrättandet av en ny jämställdhetsmyndighet är något som vi lobbade för.

Jag vill avslutningsvis passa på och tacka all personal, medlemmar, aktivister och våra bidragsgivare och partners för ett arbetsamt och väldigt givande år där vi inte bara satt fokus på maskulinitetsnormerna utan där vi även visat i praktiken hur det går att jobba med det för en jämställd värld fri från våld!

Luis Lineo, ordförande MÄN



Foto: Roger Gustafsson



Foto: Roger Gustafsson

Det här är MÄN

MÄN är en ideell, feministisk organisation som startade 1993 för att engagera män mot mäns våld mot kvinnor. Vi arbetar med att förändra destruktiva normer kring maskulinitet för att mäns våld ska minska. Vår vision är en jämställd värld utan våld.

Sätter män i rörelse

MÄN är en rörelse som välkomnar medlemmar och aktivister av alla kön. Vi är en unik plattform för mäns och killars engagemang i jämställdhetsfrågor. Vi sätter män i rörelse i Sverige och världen. MÄN erbjuder trygga rum för självreflektion och samtal, där du kan förändra och förändras tillsammans med andra.

Förebygger våld

MÄN är ett kunskapscentrum för frågor kring maskuliniteter, våld och våldsförebyggande arbete. Vi utvecklar metoder för att förebygga våld bland barn och unga. Vi arbetar med jämställt föräldraskap och föräldrastöd för män. Vi arbetar också mot sexualiserat våld och för sexuellt samtycke.

Bryter normer

MÄN fokuserar på maskulinitetsnormer. Hur de är formade, hur de påverkar samhället, relationer och individer. Vi arbetar med metoder som utmanar och förändrar negativa manlighetsnormer, för att bidra till jämställdhet, frihet från våld och bättre hälsa.

Feministisk värdegrund

Vi ser att mäns våld både orsakar och orsakas av ett ojämnt samhälle där män har mer makt och privilegier. Vi bedriver därför allt vårt arbete utifrån ett feministiskt perspektiv och i nära samverkan med kvinnorörelsen. Vi vill inte lyfta frågan om pojkar och män på bekostnad av kvinnorörelsen, utan tvärtom för att stärka den.

Samverkan

För att uppnå en jämställd värld utan våld behöver vi jobba tillsammans. Vi jobbar därför ständigt med att bygga samarbeten. Genom engagerande möten, workshops och utbyten med experter och aktivister stärker vi varandras engagemang. Vi verkar på lokal nivå genom våra aktivister och lokalgrupper, nationellt genom vårt rikskansli och internationellt med partners över hela världen.



Mål vi uppfyllt under året

Under året har MÄN arbetat med sex mer långsiktiga målområden. Vi har producerat kunskap, föreläst, påverkat politiken och satt män i rörelse för en jämställd värld utan våld.

Bland annat har vi gjort följande:

Vi har verkat för att förändra stereotypa genusnormer.

Det har vi gjort under 2016 bland annat genom det våldsförebyggande Arvsfondsprojektet En kommun från våld. Vi har jobbat med olika metoder, bland annat har vi börjat med Arvsfondsprojektet Machofabriken 2.0, där vi gör en uppdatering av materialet. Vi har också utvecklat och testat metodmaterial för 10-åringar. Fatta Man utvecklade Utrymmet.se för spridning av normkritiska metodmaterial. Ett växande Killfrågor har också genomfört killgrupper på prov.

Vi har jobbat för att män ska göra hälften av det obetalda omsorgsarbetet.

Under året har vår pappagrupsverksamhet fortsatt att arbeta för att hitta finansiering för en kvalitetssäker verksamhet. Vi har arbetat med att påverka kring frågan om föräldraförsäkringen genom möte med socialförsäkringsministern och genom att delta i den offentliga debatten. Vi har också tagit fram ett studiecirkelmateriale för pappagrupper, i samarbete med Studieförbundet. Inom Rysslandprojektet har pappagrupsverksamheten spridits inom nätverket av kvinnojourer. Våra samarbetspartners har bland annat haft sommarläger för pappor och tonåringar i Belarus.

Vi har bedrivit våldsförebyggande arbete för att mäns våld ska minska.

Vi har under året bedrivit påverkansarbete tillsammans med andra kring det våldsförebyggande arbetet, gentemot länsstyrelserna, SKL och enskilda kommuner. Vi har bidragit med vår expertis genom utbildningsinsatser kring maskulinitet och våld – både internationell och nationellt, tillsammans med en rad partners. Vi har utbildat kommuner, skolor, beslutsfattare och andra i att vara aktiva åskådare, och stöttat i att komma igång med våldsförebyggande insatser. Vi spred Mentorer i våldsprevention (MVP) till fler skolor runt om i landet. Vi har också involverat en bredare allmänhet i arbetet: Under vår kampanjmånad i november uppmuntrade vi #allmän att engagera sig mot mäns våld.

Vi har verkat för att vara en inkluderande medlemsorganisation som sätter män i rörelse.

Under 2016 satsade vi på en medlemskommunikatör som under året har stöttat lokalgrupper och aktivistgrupper. Vi nådde vårt medlemsmål och fick 531 medlemmar! En ny grupp informatörer har utbildats att hålla i medlemsutbildningar. Vi höll tre lokala utbildningar under hösten. I november lanserade vi oss som MÄN; med ny visuell identitet, varumärkesplattform och en fungerande hemsida. Medlemmar, anställda och styrelse har varit med i processen. Genom Fatta man-podden nådde kända mäns samtal om våld, vänskap och sex ut till en bred grupp lyssnare.

Vi har verkat internationellt för att vara en ledande aktör globalt i våra frågor.

Vi har under året deltagit aktivt i internationella nätverk, bland annat MenEngage, där vi utbytt erfarenheter och byggt kunskap kring kopplingen maskulinitetsnormer och våld. Våra samarbetsorganisationer har drivit arbete för minskat våld, ökad jämställdhet och pappagrupper i Ryssland och Belarus. Vi har undersökt möjligheterna att utvidga vårt arbete i Östra Europa och andra delar av världen. Vi har förbättrat egna rutiner och stärkt våra internationella samarbetsorganisationers kapacitet och rutiner för projekthantering. Vi har också haft diskussioner med våra internationella samarbetspartners kring värdegrundsfrågor och uppförandekod.

Vi har strävat efter att vara en kunnig och mångsidig organisation som för fältet framåt i Sverige och globalt.

Under året har vi fått på plats viktiga dokument som exempelvis anti-korruptionspolicy, uppdaterad delegationsordning och uppdaterade upphandlingsregler. Vi har också fått en ny ledningsstruktur, med en ledningsgrupp, verksamhetschef och arvoderad ordförande.

På gång!

Vi satte igång en hel rad processer som blir klara under nästa år. Några exempel:

- Minst fem aktivist- och medlemsgrupper kommer igång och arbetar aktivt med normförändrande processer.
- Samarbete med Länsstyrelsen i Stockholm kring föräldrastöd/våldsprevention.
- Pappagrupsverksamhet för pappor i socialt utsatta grupper utvecklades i Ryssland.
- Training for trainers i Belarus för att utöka antalet pappagrupsledare.
- Spridning av resultaten av State of Russia's Fathers.
- Rutiner för att behålla och rekrytera medlemmar.
- Ett manifest om våldets konsekvenser och våldsförebyggande arbete.

Ej uppfyllt:

- Vi hade planerat en föreställning om idrott och maskulinitetsnormer för 3-5000 killar i Stockholmsområdet i ett samarbete med Hammarby fotboll. Detta blev dock inte av, då Hammarby fotboll drog sig ur.
- Vi hade som ambition att sluta kollektivavtal. Denna process var mer komplex än vad vi trodde och på grund av att vi var en chef kort en stor del av året hann vi inte klart.



Hanna Navier kommunikationsansvarig på MÄN

Vi fick en ny identitet

2016 var året då Män för Jämställdhet professionaliserade sin kommunikation och profilerade sig som MÄN. Vi bytte utseende och fick ny logotyp, nya färger och nya sätt att uttrycka oss.



Organisationen fortsätter att ha det juridiska namnet Män för Jämställdhet, men profilerar sig nu som MÄN.

- Profileringen är en del av ett större arbete med varumärkesplattform, värdegrund-sarbete och visuell identitet. Anställda, förtroendevalda och medlemmar har varit involverade i arbetet, säger Hanna Navier, kommunikationsansvarig på MÄN.

Det nya visuella uttrycket har temat rörelse. Det gestaltas i både logotyp och ett grafiskt mönster i olika färger. Under logotyp-namnet MÄN står "För Jämställdhet. Mot våld. Redefining Masculinity", vilket sammanfattar visionen om en jämställd värld utan våld, och att vi arbetar med att förändra negativa maskulinitetsnormer. Den nya förkortningen gör att MÄN får ett bredare namn.

- Det fanns både medlemmar som ville behålla gamla namnet, och de som ville ha ett helt nytt, där "jämställdhet" inte var med och där namnet inte exkluderade alla som inte är män. Det här blev en bra kompromiss, där vi inte satsat på ett dyrt namnbyte, utan en strategisk omprofilering som tar vår historia med sig in i det nya. MÄN är ett kort namn som vi kan bygga in vår själ och våra värderingar i, säger Hanna Navier.

MÄN har växt genom sina projekt, som alla

har haft egna grafiska profiler och uttryck. I samband med den nya identiteten har de egna projekten och verksamheterna fått samma utseende.

- Det fanns ett stort behov av att samla och ena organisationen. Nu är det tydligare vad MÄN gör, och att det är vi som driver till exempel Jämställt föräldraskap, pappa-grupper, En kommun fri från våld och Killfrågor. Vi har varit en relativt okänd organisation. Profileringen har gett oss chansen att komma ut på nytt, säger Hanna Navier.



Joakim Johansson och Lars Jaxvall från byrån Spacerabbit diskuterar identitet och namn med MÄN:s dåvarande generalsekreterare Tomas Agnemo och Lena Winge från styrelsen, under medlemshelgen i februari 2016. Foto: Hanna Navier.

Upprop #allaMÄN

Vi uppmanade #allaMÄN att engagera sig mot våld!

I november lanserade vi MÄN med ett uppdrag mot mäns våld, under hashtaggen #allaMÄN. Uppdraget startade på internationella mansdagen den 19 november med en uppdragsfilm, som nådde 200 000 personer. Vi gjorde utspel i Metro tillsammans med fem fackförbund och våra samarbetsorganisationer och partners spred

vidare uppdraget. Den 25 november kunde våra följare sätta en vattenstämpel på sin profilbild med budskapet "Mäns våld är mäns ansvar".

- Alla män slåss inte, men män står för majoriteten av allt våld. Män är också ofta själva offer för andra mäns våld. Med uppdraget ville vi uppmana #allaMÄN att engagera sig mot våldet och att reflektera över sig själva och sina handlingar, säger ordförande Luis Lineo.

"För 23 år sedan startade ett uppdrag som engagerade tusentals män mot våld. Sen dess har många män anslutit sig. Men problemet med våldet kvarstår..."



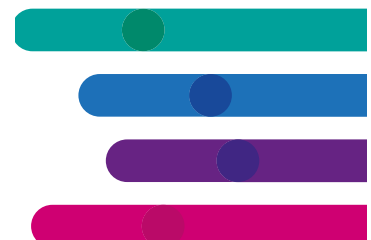
200 000
nåddes av filmen

Se filmen:
www.mfj.se

62%
Fler medlemmar
under 2016

Fler medlemmar!

I samband med lanseringen gjorde vi det enklare att bli medlem med en swish-lösning på hemsidan, och fler blev det. Vi fick 205 fler medlemmar än 2015. En ökning med 62 procent!





Vi fick många nya aktiva medlemmar år 2016. Två som gick med i MÄN var Shanga Aziz och Rogerio Silva som driver UF-företaget Locker Room Talk. Genom sitt företag vill de förändra attityderna och få bort det nedvärderande snacket i omklädningsrummen. De åker ut till omklädningsrum och träffar unga killar 10-14 år och pratar jämställdhet i 20 minuter.

- Vi har startat det här av ren frustration. Vi blir så himla frustrerade över hur vårt samhälle ser ut, och kände att vi vill göra någonting. Vi vill blicka tillbaks på vårt UF-år och känna att vi förändrat samhället på något sätt, säger Shanga Aziz.

Shanga och Rogiero blev medlemmar i MÄN i slutet på året, och vill gärna fortsätta engagera sig i MÄN på olika sätt. Som ett första steg har de börjat bära MÄN:s tröjor när de är ute och pratar.

- Vi vill gärna engagera oss tillsammans med MÄN eftersom MÄN också gör något viktigt, säger Rogiero Silva.

- I mer än 100 år har kvinnor jobbat för jämställdhet och många gånger har de inte blivit hörda i debatten. Då är det viktigt att vi män också tar ställning. Problemet ligger ju i den manliga strukturen, säger Shanga Aziz.



I samband med den nya identiteten och grafiska profilen fick MÄN en ny hemsida. Det går snabbt att hitta information om hur man engagera sig i organisationen. På startsidan finns aktuella nyheter från MÄN och istället för uppdelning i projekten i menyraden lyfts istället de teman som MÄN driver projekt och verksamhet inom: Stoppa mäns våld, engagera pappor, bryt normer, stötta killar och internationellt.

Teater i Umeå

Under 2016 har MÄN Umeå bland annat utbildat pappagrupsledare och förberett för att starta pappagrupper. I början på året samarbetade lokalgruppen med Kvinna till Kvinna i en manifestation i samband med uppropet #in-teerkvinna.

En annan höjdpunkt under 2016 var att lokalgruppen medverkade i förarbetet till uppsättningen KILLARNA på Ögonblicksteatern i Umeå, genom bland annat kunskapsutbytande möten. Föreställningen riktade sig till ungdomar från 13 år och uppåt och handlade om vänskap, ideal och förväntningar som är kopplade till killar. På programbladet för föreställningen spreds information om bland annat #killsnack, Fatta Man, Killfrågor, med mera.



Från föreställningen KILLARNA på Ögonblicksteatern i Umeå.
Foto: Johan Gunseus

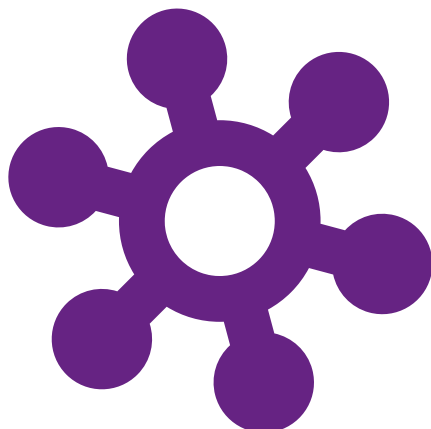
Nätverkande i Göteborg

Förutom att MÄN Göteborg arbetat med skolverksamheten Jämt i skolan och pappaverksamheten, lägger lokalgruppen mycket tid på att upprätthålla relationer och medskapande med Göteborgs Stad och Västra Götalandsregionen och nätverkar på andra sätt genom att till exempel delta på konferenser.

Under året har lokalgruppen synts en del utåt och dels bjudits in till att föreläsa om MÄNs perspektiv på olika ställen, och dels synts i media. Peter Breife intervjuades i både P4 och tidningar om pappagrupsverksamheten. I slutet av sommaren bjöd festivalen Electric Summer in till att vara med där efter att Ragnar Bern och Jonaz Björk skrivit en debattartikel om övergrepp på festivaler i ETC.

En annan höjdpunkt under året var medlemsutbildningen som hölls i Göteborg i december.

– Det kändes som starten på att öppna dörren för alla som vill engagera sig i MÄN och fånga verkligen upp de som deltog – både de som var gamla och nya medlemmar! berättar Johann Rehnberg, medlem i MÄN Göteborg.



MÄN blev Årets väckarklocka!

Elin Wägners Sällskapet delar varje år ut Årets Väckarklocka till personer eller organisationer som arbetar i Elin Wägners anda. 2016 gick utmärkelsen till MÄN.

Priset delades ut i september på Elin Wägners sällskapets årliga hösthelg där både medlemmar och allmänheten var välkomna. Luis Lineo, Lars Jalmert och Tomas Bladh Lindahl från MÄNs styrelse höll var sitt föredrag om maskulinitetsroller och jämställdhet.

Ur motiveringen: "En mansrörelse av detta slag utgör fortfarande något av en pionjärgrupp, och svarar på Elin Wägners uppmaning till männen att gå i dialog med kvinnorna och dela med sig av makten.

I Wägners roman Dialogen fortsätter från 1932 är de sista orden "Repliken är deras", en uppfordrande önskan från den tidens medvetna kvinnor. Nu äntligen kan vi säga att dialogen tar fart på riktigt..."

Fika i Stockholm

2016 har lokalgruppen i Stockholm ägnat mycket av sitt engagemang åt att fortsätta öppna upp föreningen och engagera fler.

– Vi vill erbjuda en plattform för folk att vara aktivister, berättar Jocke Kellokumpu, ordförande för MÄN Stockholm.

Dels har föreningen haft öppna medlemsmöten, och utöver det också ordnat ca 6 stycken söndagsfika, som är öppna för både medlemmar och icke medlemmar. Söndagsfikorna har inga på förhand givna ämnen annat än att de handlar om feminism och maskulinitet. I övrigt är det upp till de som kommer vad de vill prata om.

– Det har kommit 5-10 personer varje gång, och det har inte varit en och samma grupp, utan det har varit olika personer som kommit, berättar Jocke Kellokumpu.

Under året har lokalgruppen också arrangerat föreläsningar. Den ena var i anslutning till årsmötet, med författaren Mats Söderlund om hans bok Göra män. Den andra hölls på biblioteket PunktMEDIS och då pratade författaren Marcus Piftis om svenskhet, klass och "den jämställda mannen". Ungefär 20-25 personer kom på båda föreläsningarna.

Tre medlemmar om MÄN

”Både män och kvinnor kommer att vara vinnare i ett samhälle där alla har samma rättigheter och värde som människor.”

Sara Larsson

”Mäns våld är inte ett individuellt problem utan hela samhällets ansvar. Vi kan inte nå jämställdhet om inte alla i samhället engagerar sig.”

Nasrin Isfandary

”Jag väljer att vara en aktiv medlem i MÄN som ett ställningstagande och även som inspiration till att ta den vardagskamp med min omgivning och sprida positiva budskap om förändringensom börjar med en själv!”

Alexander Redrin



En del av MÄN:s styrelse på årsmötet 2016. Från vänster Lena Winge, Karolin Kalle Röcklinger, Tomas Blad Lindahl, Lars Jalmert, Luis Lineo och Karen Austen.



MÄN i Uppsala arrangerade en temadag “Mer eller mindre våld?” den 12 september på Studieförbundet Vuxenskolan i Uppsala. På bilden samtalar MÄN:s ordförande Luis Lineo, till höger, med Alán Ali från Fryshuset-Elektra/Sharaf Hjältar och Hjältinnor i Malmö. Mansnätverket för kvinnofrid i Uppsala med stöd från Länsstyrelsen i Uppsala län.



Avtackning för MÄN:s generalsekreterare Tomas Agnemo, i mitten, som slutade i april 2016. Längst till vänster står Mattias Ram, projektledare, och till höger verksamhetschef Anna Lindqvist.

Press och debatt

Under 2016 flyttade MÄN fram positionerna och syntes i media och debatt i frågor om framförallt sexuella övergrepp och mäns ansvar för jämställdhet. Tillsammans med fem fackförbund gjorde MÄN ett utspel på internationella mansdagen om vad män kan göra för att motverka sexism. På fars dag i november skrev MÄN tillsammans med forskaren Michael Wells en debattartikel om vikten av jämställt föräldrastöd och pappagrupper. Kriminalvården lyfte samarbetet med MÄN i sin personaltidning Omkrim.

Akademikern 18 januari

[De lär unga utmana maskulinitetsnormerna](#)

SVT Opinion 21 januari

Debattartikel tillsammans med Make Equal, Unizon, med flera

[När debatten tar slut - vad gör vi då?](#)

SVT Kultur 19 februari

[Män intervjuar män om manlighet i ny podcast](#)

Sydsvenskan 18 april

["Många längtar efter ett annat sätt att vara snubbe"](#)

Debattartikel tillsammans med 11 andra medlemsorganisationer i CONCORD 29 april

[Rösta nej till en proposition som undergräver mänskliga rättigheter](#)

Dagens arena 9 juni

[Mäns våld är mäns ansvar](#)

Aftonbladet 9 juni

[Experten: därför tafsar killar på tjejer](#)

Omkrim nummer 3/2016

"Åskådaren har också ett ansvar"
Machofabriken

TV4 3 juli

[Efter sexövergreppen: "Fler män måste ta ansvar"](#)

ETC Göteborg 18 juli

[Festivaler bör bjuda in till samtal om sexuella övergrepp](#)

Debattartikel tillsammans med Unizon, dagens arena 29 augusti

["Så sätter vi stopp för mäns våld mot kvinnor"](#)

Uppsala Nya Tidning 11 september

[Vill ge en motbild till våldet](#)

Metro 20 september

[Visst ska män gullas med – men inte av kvinnor](#)

Debattartikel tillsammans med postdok Michael Wells, Svenska Dagbladet 13 november v

["Stöd papporna så får vi ökad jämställdhet"](#)

Debattartikel tillsammans med Pappers, Byggnads, Elektrikerna, GS-Facket för skogs-trä och grafisk bransch, Målaresförbundet, SVT Opinion 19 november

[Män måste själva ta ansvar för jämställdhet och mot våld](#)

Metro 19 november

[Alla män slåss inte, men män står för majoriteten av allt våld](#)

Feministiskt Perspektiv 25 november

[Så stoppar vi mansvåldet tillsammans](#)

Omvärldens podd, avsnitt 34, 28 november

["Manlighet i förändring"](#)

Hopp i P1 10 december

[Dödligt våld har minskat med en tredjedel sedan 90-talet](#)



Stoppa mäns våld!

Nästan alla våldsbrott begås av män. 85 procent av de som misstänks för misshandel mot kvinnor är män, enligt Brottsförebyggande rådet. De flesta som drabbas av våld är män. Det hänger ihop med föreställningar om vad det innebär att vara man och kille. Det här kan vi förändra – tillsammans. MÄN arbetar med att förändra negativa manlighetsnormer och för att minska våldet. Vi utvecklar metoder, föreläser och påverkar beslutsfattare för att insatserna mot våld ska öka.

Inspiration till att agera tillsammans



Från MVP-utbildning i Borås i oktober. Foto: Sofie Kindahl

Under 2016 har arvsfondsprojektet En kommun fri från våld bland annat testat ett våldsförebyggande program för 10-åringar och startat ett nätverk för kommuner.

En kommun fri från våld går ut på att utveckla och testa arbetssätt för hur en kommun kan arbeta våldsförebyggande.



Sofie Kindahl, projektledare för En kommun fri från våld

– Vi vill sätta kommuner i rörelse! Det går ut på att dels utveckla och implementera konkreta metoder, och dels att stötta kommunerna på en strategisk nivå, för att det våldsförebyggande arbetet ska samordnas och komma upp på de kommunala agendorna, säger Sofie Kindahl, projektledare för En kommun fri från våld.

Under året har man kommit igång med det våldsförebyggande programmet MVP i alla sex kommuner som ingår i projektet. MVP är ett utbildningsprogram för att förebygga genusrelaterat våld och riktar sig till högskole- och gymnasiet.

I början på året pilottestade vi programmet Agera tillsammans, som riktar sig till 10-åringar, i tre olika klasser. Precis som MVP går Agera tillsammans ut på att bredda förståelsen av vad våld är, utmana stereotypa genusnormer och att vara aktiva åskådare.

Vi märker en stor efterfrågan på våldsförebyggande insatser för en yngre målgrupp.

Barn och unga behöver mötas av samma budskap i alla åldrar och på alla arenor de vistas på! säger Sofie Kindahl.

Programmet består av 7 lektioner där man pratar utifrån olika scenarion och berättelser. Under testomgången har ledare från projektet kommit till klasserna, men när det är klart kan lärare själva använda det i sina klasser. Att eleverna i testomgången inspirerats till att just agera tillsammans råder det ingen tvekan om, berättar Sofie:

– En gång när ledarna kom tillbaka till en av klasserna var eleverna jättestolta och berättade att de gått ihop och gått fram tillsammans till två äldre elever och sagt ifrån när de varit oschyssta!

Under 2017 ska materialet fortsätta att utvecklas. Det blir då också möjligt för nya skolor och kommuner att använda det.

– Vi jobbar med skolan som ett centralt nav, för att nå ut till många barn och ungdomar. Sedan kopplar vi på samverkan med andra aktörer utifrån det, säger Sofie Kindahl.

Projektet driver även ett nätverk för de kommuner som ingår i satsningen, där representanter från kommunerna ses och utbyter erfarenheter med varandra. Under 2016 har gruppen utvecklats till ett nationellt nätverk där ännu fler kommuner bjuds in att delta.

”Varje samordningsträff ger så mycket - vi blir uppfyllda av hur vi ska använda denna kunskap och erfarenhet i vår egen verksamhet!”, skriver en av representanterna som brukar delta på mötena.

Arbetet har bland annat uppmärksammats av Sveriges Kom-

muner och Landsting (SKL). Med stöd av dem påbörjades under hösten arbetet med att ta fram en skrift för att andra kommuner ska kunna inspireras av det som skett i projektet.

– Mycket handlar om att förankra för att lyckas med implementering. Kommunerna har sedan själva tagit initiativ till en rad olika satsningar, till exempel ledarskapsutbildningar för unga och kampanjer i kollektivtrafiken med manliga idrottsprofiler, berättar Sofie Kindahl.

Vad skulle du säga sammanfattningsvis om året?

– Att arbetet på skolor fortlöper väl, och personalen berättar hur de märker skillnad både hos sig själva och personalen direkt. Vi ser även en ständigt ökande efterfrågan utifrån. En lärdom är att förankring och byggande av hållbara strukturer tar tid – det är viktigt att vara uthållig. Och så har vi sett hur viktigt det är med ett nationellt nätverk.

Under året har våldsförebyggande arbete har fått stort politiskt genomslag på en nationell nivå tack vare MÄNs och våra partners långa påverkansarbete i frågan. En annan framgång är att det är 13 skolor i 8 kommuner som arbetar långsiktigt med MVP-programmet som nav i det lokala arbetet.

Ju fler vi blir – desto lättare blir det att sprida och ge varandra draghjälp! avslutar Sofie Kindahl



Fritidsledarnas armband väcker frågor och startar engagerade diskussioner bland ungdomarna på Viksängs fritidsgård i Västerås. Foto: Malin Haawind



Kriminalvårdens personal: "Vi får ord för det vi ser"

MÄN har under 2016 genomfört ett stort uppdrag för Kriminalvården. Det har gått ut på att utveckla ett metodmaterial om maskulinitet och våldsprevention specifikt för Kriminalvården.

Min upplevelse är att kriminalvårdspersonal generellt sett är en väldigt tacksam grupp att jobba med, de är öppna, nyfikna och förändringsbenägna, säger Dennis Nyström, verksamhetsutvecklare inom våldsprevention på MÄN.

Under året har man arbetat med att anpassa programmet MVP, Mentorer i Våldsprevention, till en Kriminalvårdskontext, för att de själva ska kunna arbeta med det internt med personalen.

Namnet de själva ville ha var Åskådarens roll i ett jämställt samtalsklimat (ÅJS), då det skulle ligga mer i linje med egna verksamheter och uppdrag.

Anpassningsarbetet har varit viktigt för trovärdigheten i materialet men också för att de ska känna att de är något de själva kommer kunna genomföra. Vi stöttar andra till att själva göra i sin egen verksamhet, berättar Dennis Nyström.

Positivt mottagande

Vid två utbildningstillfällen för personal

har materialet testats. Därefter har personer som var med på de utbildningarna valts ut till att vara med och ta fram det anpassade materialet och utbildningsupplägg som kan användas på till exempel fortbildningsdagar.

Innehållet är en breddad förståelse av våld, att utmana stereotypa genusnormer och att vara en aktiv åskådare. För personalen på Kriminalvården har det handlar mycket om hur de kan applicera åskådaransatsen internt mellan kollegor för att till exempel skapa en bättre arbetsmiljö.

Men, en förhoppning vi har är såklart också att det ska nå de intagna, tillägger Dennis Nyström.

Mottagandet från personalen som varit med har varit positivt. Även om man inte uttalat pratat om maskulinitet innan, har man ändå arbetat med det – eller med konsekvenserna av det. Till exempel har metafen "masken" använts vilket gjort att det varit lätt att prata om till exempel manslådan.

Deltagare har sagt att "vi får ord för det vi ser och kan prata om det". Utrymmet för självreflektion som är en del av MVP tycker också många är viktigt, berättar Dennis Nyström.

Kriminalvården har via sin egen forskningsenhet (FoU) följt anpassningsarbetet både kvalitativt och kvantitativt. Under 2017 kommer forskningsrapporten att släppas

och kommer finnas med som underlag för beslut om eller hur man ska fortsätta med MVP. I en rapport till regeringen har man lyft arbetet som viktigt.

Fyller en lucka

Inom ramen för en ungdomssatsning inom Kriminalvården har MÄN dessutom haft ytterligare utbildningsuppdrag där man åkt runt och utbildat om genus och våld för personal på ungefär 15 anläggningar över hela landet. På ett antal anläggningar har personal också börjat testa att använda Machofabriken i grupper med intagna i åldrarna 18-24 år.

Det är ett bra verktyg att få in i Kriminalvården, det känns som att vi har haft en lucka här, säger en anställd i ett reportage i Kriminalvårdens egen tidning Omkrim (nr 3, 2016)

Jag kan säga direkt från mitt hjärta att alla här känner igen sig i de här filmerna, säger en deltagare i samma reportage.

"Vi stöttar andra till att själva göra i sin egen verksamhet."

Viktig satsning mot våld firades



Iga Persson, Unizon, Maria Billinger, MUCF, Sofie Kindahl, MÄN och Amanda Netscher från Länsstyrelsen på våldspreventivt mingel den 6 december.

MÄN välkomnar att våldsförebyggande arbete lyfts fram som betydande i en ny nationell strategi.

Under hösten 2016 antog regeringen en ny jämställdhetspolitik och en nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor, som gäller från och med 2017 och 10 år framåt. Strategin har fyra målsättningar: ett utökat och verkningsfullt förebyggande arbete mot våld, förbättrad upptäckt av våld och starkare skydd och stöd för våldsutsatta kvinnor och barn, effektivare brottsbekämpning och förbättrad kunskap och metodutveckling. Det beslutades också att en ny jämställdhetsmyndighet ska inrättas under 2018.

Totalt satsar regeringen nu 600 miljoner kronor på ett åtgärdsprogram under 2017-2020. Bland annat avses att fortsätta stödja utvecklingen och spridningen av universellt våldspreventivt arbete med ambitionen att alla unga i Sverige ska nås. De ser även behov av att stödja ideella organisationers förebyggande arbete med män och pojkar genom bidrag som är avsedda särskilt för detta ändamål.

Vi på MÄN har tillsammans med nära samarbetspartners arbetat med kunskapsspridning och påverkan under många år. Det är otroligt glädjande att se att detta aktiva arbete nu börjar ge resultat.

Vi är en ledande aktör inom detta fält och vi ser att efterfrågan på vår kunskap och våra metoder för genusförändrande våldsförebyggande arbete ständigt ökar, säger Sofie Kindahl, projektsamordnare för *En kommun fri från våld*.

I samband med att denna strategi antogs kommenterade regeringen att samhällets insatser hittills tenderat att hantera våldets konsekvenser snarare än dess orsaker. Ambitionen är att genomföra ett perspektivskifte och istället fokusera på att förebygga våldet. De lyfte även att arbete med maskulinitetsnormer och mer konstruktivt engagemang av män och pojkar är viktigt.

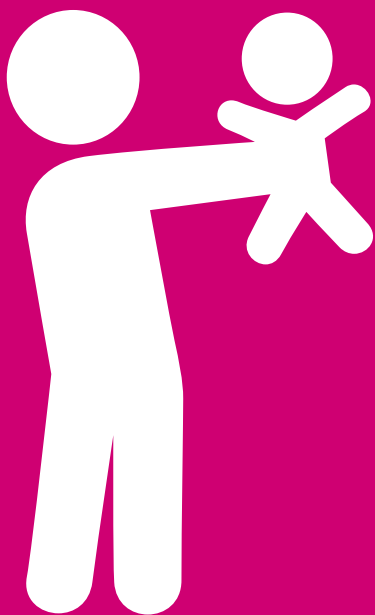
Regeringen avser därför att genomföra åtgärder för att stärka jämställdhetsarbetets inriktning mot män och pojkar. Ett exempel på detta är en förlängd överenskommelse med Sveriges kommuner och landsting (SKL) för att stärka det lokala jämställdhetsarbetets inriktning mot män, pojkar och maskulinitetsfrågor. Under 2016 har MÄN på SKL:s uppdrag deltagit i expertworkshops, regionala konferenser och beviljats medel för spridning av det våldsförebyggande arbetet i projektet *En kommun fri från våld*. Fokus under 2017 kommer att ligga på våldsförebyggande arbete, utbildning och hälsa.

Den 6 december samlade MÄN, tillsammans med Unizon, MUCF och Länsstyrelserna, våra vänner och samarbetspartners på Clarion Hotell i Stockholm

för att tillsammans fira framgångarna med ett våldspreventivt mingel. Samtidigt nylanserades den våldsförebyggande handboken *Inget att vänta på*. Medverkade gjorde bland annat Lena Nyberg, generaldirektör på MUCF och Pernilla Baralt, statssekreterare hos jämställdhetsminister Åsa Regnér.

Men så tydligt uttalad ambition från regeringen och en nationell strategi för arbetet är vi ytterligare ett litet steg närmare visionen om en värld fri från våld, säger Sofie Kindahl.





Engagera pappor

Vi uppmuntrar pappor och män att dela lika i ansvaret för barn och hushåll. Vi har alltid barnens bästa i fokus. MÄN erbjuder pappagrupper och samtalsmaterial till dig som är blivande eller nybliven pappa, och utbildningar till vårdpersonal och andra som möter föräldrar. Pappagrupper ökar jämställdheten och minskar risken för våld i nära relationer. Ändå är det bara ett fåtal kommuner i hela landet som har pappagrupper. Därför jobbar vi med att sätta press på politiker för att satsa mer resurser på jämställt föräldraskap.

MÄN ger stöd kring föräldraskap



”Pappgruppen
ger mig verktyg.”

MÄN har under 2016 utbildat pappgruppsledare och föreläst för blivande föräldrar och personal som möter föräldrar. Allt med fokus på jämställt föräldraskap.

– Jämt föräldraskap har två ben: dels att möta föräldrar och dels att möta personal som på olika sätt jobbar med föräldrar, berättar Mats Berggren, verksamhetsledare för Jämt Föräldraskap på MÄN.

I den delen av verksamheten som möter föräldrar hålls föreläsningar för blivande föräldrar, både enbart pappor och pappor tillsammans med partner. Jämt Föräldraskap har under året haft totalt 16 pappagrudder på BVC i Stockholmsområdet, som totalt fyra ledare har hållit i. Socialförsäkringsminister Annika Strandhäll besökte tillsammans med medarbetare en pappagrupp på Telefonplans BVC i oktober.

– Som pappa till tre söner känner jag att det är viktigt att jag reflekterar över min egen mansroll och att detta visar sig för mina söner. Pappgruppen ger mig verktyg för att visa att det finns kanaler för att prata om det, säger pappagruppsledaren Jens Karberg som tillsammans med sin grupp tog emot Annika Strandhäll.

För BVC-mottagningar på andra orter än Stockholm har man möjlighet att utbilda ledare åt BVC. Under året har tre sådana utbildningar hållits.

Barnmorskeutbildningar har fortsatt att anlita MÄN för att föreläsa om jämställt föräldraskap. Därutöver har sex stycken utbildningsdagar för bland annat landstingsverksamhet hållits.

– Det finns stor efterfrågan på de här frågorna, men ofta finns det inte pengar i budgetar för att köpa in det. Feedbacken efter utbildningsdagarna är positiv, många upplever att det är användbart och tycker att det blir roligt att hålla i föräldragrudder igen. Det är tydligt att det är någonting man behöver, konstaterar Mats Berggren.

I Göteborg driver MÄN Göteborg, med finansiering från Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd samt Västra hälso- och sjukvårdsnämnden, verksamhet med fokus på stöd i föräldraskap och pappagrudder, sedan nio år tillbaka. Inom ramen för det har man under 2016 haft 90 träffar i Göteborg och 20 träffar i kranskommuner och mött över 700 personer, varav ungefär 500 pappor. Ett prioriterat område är att nå pappor med bakgrund från andra länder än Sverige.

Finansieringen har gjort att man har kunnat erbjuda pappagrudder gratis i Göteborgs kommun och i vissa kranskommuner. Det enda mottagningarna (barnavårdscentraler eller barnmorskemottagningar) behöver göra är att tillhandahålla lokaler och sprida information.

– För varje år som går träffar vi fler deltagare och har fler pappatréffar. Tack vare att vi har kommit tillbaka till samma mottagningar så har vi blivit en etablerad del av verksamheterna där, berättar Peter Breife, projektledare för pappaverksamheten på MÄN Göteborg.



Bryt normer

Vi på MÄN arbetar med att förändra manlighetsnormer. Vi vill förändra de normer som begränsar män, och stärka killar och män att agera jämställt. Destruktiva manlighetsnormer leder till våld och övergrepp. Därför genomsyras allt vi gör av normkreativa perspektiv och genusmedvetenhet. Vi vill omforma och bredda ramarna för hur en kille eller man förväntas vara. Det ska vara positivt att visa omsorg och krama sina kompisar istället för att knuffas eller dra taskiga skämt.

Fatta Man mötte ungdomar

Under 2016 tog Fatta Man fram ett metodmaterial för att prata om samtycke, sexuellt våld och maskulinitet. Metodmaterialet kommer att lanseras våren 2017.

Projektet Fatta Man som drivs i samarbete mellan MÄN, Make Equal och FATTA och går ut på att engagera killar och unga män



Lars Brickstad, projektledare för Fatta Man.

för samtycke och en förändrad mansroll.

Med inspiration från det som redan skett i Fatta Man startade under 2016 arbetet med ett metodmaterial om samtycke. Det testades i totalt sex skolor, varav fem gymnasieskolor och en högstadieskola i Stockholmsområdet.

– Det testades i både könsblandade grupper och grupper med enbart killar. Materialet fungerar för alla men når sin fulla potential i grupper med enbart killar, berättar Lars Brickstad, projektledare för Fatta Man.

Materialet som heter Det börjar med mig består av tre lektionsupplägg på 90 minuter vardera, för gymnasiet. I upplägget ingår filmer, övningar och diskussionsunderlag. Första lektionen syftar till att öka förståelsen för hur sexuellt våld skapas. I andra lektionen får eleverna fördjupa sig i vad samtycke innebär. Tills sist, i tredje lektionen, fortsätter eleverna med att

problematisera mansrollen och får verktyg för förändring.

– Det bästa med materialet var att det alltid var välplanerat och man förstod budskapen bakom varje film! Filmerna var speciellt de bästa (klockrena), frågorna fick en att tänka till och reflektera över problemen, skriver en av eleverna i testomgången i utvärderingen.

Vad hoppas du att detta material ska leda till?

– Fler killar behöver känna sig själva och sina känslor för att inte gå över nån annans gräns, eller sin egen gräns. Mansrollen är destruktiv och många killar längtar efter nåt annat. Nåt annat som kanske detta material kan inspirera till, säger Lars Brickstad.

Metodmaterialet Det börjar med mig finns tillgängligt på <http://utrymmet.se>.

Nya skolsamarbeten

Skolverksamheten Jämt i Skolan hos MÄN Göteborg verkar i Göteborg med omnejd och utbildar, föreläser och handleder om jämställdhet och genus.

– 2016 har vi fokuserat på att arbeta med återkommande träffar med samma grupper, till skillnad från året innan, berättar Asgeir Persson, sektionsledare för skolverksamheten och Josef Kamperin, jämställdhetspedagog.

Jämt i Skolan har föreläst för både lärare och elever på olika gymnasieskolor. Ett nytt samarbete för året är Bräcke gymnasiet där man har träffat samtliga elever i årskurs 1 på Byggprogrammet. Bland annat har grupperna arbetat utifrån dokumentärfilmen The mask you live in.

– En höjdpunkt under året var att prata musik och känslor med unga killar som sitter på SIS-hem. Det är så viktigt att hitta gemensamma erfarenheter för att kunna skapa en fungerande relation, säger Asgeir Persson.

”Det är så viktigt att hitta gemensamma erfarenheter.”



Manlig tystnad utmanades med stafett

Den 25 februari gick startskottet för Fatta Mans podcast **Det börjar med mig**, där män pratade om sex, våld och vänskap. Podcasten som gjordes i 12 avsnitt hade formen av en stafett där man skickar vidare micken.

Från vänster till höger: William Spetz, Hampus Nessvold, Adam Tensta, Svante Tidholm och Shahab Ahmadian. Foto: Fatta Man

– Många undersökningar visar att män känner sig ensamma och inte pratar med varandra om svåra saker. Tanken bakom podcasten var att uppmäna och inspirera män till att bryta detta, säger Svante Tidholm, projektledare för Fatta Man.

Den som intervjuade fick välja om intervjun skulle handla om sex, våld eller vänskap. Därefter fick de intervjufrågor till det ämne som de valt, som de sedan pratade utifrån i intervjun.

I första avsnittet intervjuade Svante Tidholm artisten Adam Tensta. I nästa avsnitt var det Adam Tensta som i sin tur intervjuade en annan känd man, och så vidare.

– Jag tror att väldigt ofta handlar sex om närhet för mig, men väldigt mycket har handlat om nån slags, vad heter det... erövring. Jag har blandat ihop de grejerna massor med gånger. Periodvis har det varit en jättetrevlig hobby, men det har handlat mycket om bekräftelse, säger en av männen som intervjuas i podcasten.

Lyssna på podcasten på:
<http://detborjarmedmig.nu>



**VAR MED OCH SKAPA
ETT SAMHÄLLE DÄR
ALLA KÄNNER SIG
TRYGGA!**

Start för utveckling av Machofabriken



Ur filmen "Hon ville", som ingår i Machofabriken.

2016 har varit ett spännande år för Machofabriken. Förutom att det hållits i både workshops och föreläsningar över hela landet, har de första stegen för det nya projektet Machofabriken 2.0 tagits.

”Även om filmerna inte handlar om nätet måste man vara beredd på att diskussionerna kan handla om det.”

Machofabriken är ett metodmaterial med övningar och filmer om manliga normer som kan användas för att arbeta för jämställdhet i grupper med unga i åldern 13-25 år. Den löpande verksamheten kring Machofabriken består dels i att sälja material, och dels i att bedriva utbildningar om materialet. MÄN tillsammans med Unizon och Roks driver Machofabriken tillsammans sedan det startade som projekt 2008. Under 2016 har det sålts cirka 270 material och cirka 30 utbildningar.

I juni beviljade Arvsfonden stöd för det treåriga projektet Machofabriken 2.0, som startade igång under hösten. Syftet med projektet är dels att se över befintligt material och göra nya versioner av några av filmerna, och dels att göra fem helt nya filmer. De nya filmerna kommer att beröra bland annat sexualiserat våld, sexuella trakasserier, våld i ungas nära relationer, ungas utsatthet på nätet och killars porrkonsumtion. Även övningarna och diskussionsunderlaget till filmerna kommer att uppdateras och revideras. Det finns en plan på att göra materialet mer tydligt på hur flera maktordningar samverkar.

Under hösten har det hållits i referensgrupper med ungdomar i åldern 13 år och upp till gymnasieåldern i Stockholms- och Göteborgsområdet. Fler referensgrupper

kommer att hållas löpande under projektets gång.

– I en referensgrupp framkom det bland annat att näthat upplevdes som jobbigare än situationer live. Även om filmerna inte handlar om nätet så måste man vara medveten om att diskussionerna som uppstår kommer att beröra det, säger Nathan Hamelberg, metodutvecklare för Machofabriken 2.0.

Utbildningarna har finslipats och uppdaterats under 2016, utifrån feedback och erfarenheter. Under året togs beslutet att anställd kanslipersonal ska hålla i utbildningar och inte den tidigare utbildarpoolen. Detta är för att få mer kontinuitet i utbildningarna. Det har visat sig vara en bra grund för att jobba med utvecklingen och revideringen av materialet.



Nathan Hamelberg, metodutvecklare för Machofabriken 2.0.

– Varje gång man håller i en utbildning är det som en utbildning för en själv, säger Adam Wassrin, projektledare för Machofabriken 2.0.

Deltagare på utbildningarna under året har varit till exempel kuratorer, lärare och fritidsledare. En person har varit anställd under året för att hålla i Machofabrikenutbildningar inom Stockholms stad, inom vilka det även informerats om Killfrågor.

– Bra att få testa på att vara deltagare i Machofabriken, så man får känna på hur det är för en ungdom att delta. Bra sätt att reflektera över manliga normer och våld, skriver en ledare som gått på en utbildning i Machofabriken.

**270
sålda
material**

Vi uppmuntrade till fler #KILLSNACK

Under året lyfte organisationen Make Equal konceptet #killmiddag i syfte att uppmuntra män att samlas och prata om tex våld och vänskap – superkul att fler lyfter dessa frågor tycker vi! På sajten killmiddag.se ges #killsnack som ett förslag på hur mid-dagsgruppen kan fördjupa sig.

Feministiska samtalsgrupper för män!

2016 tog MÄN fram ett samtalsunderlag för att ge alla som vill möjligheten att själva arrangera #killsnack – separatistiska samtalsgrupper för män.

– Det är ett sätt att erbjuda fler män trygga rum att diskutera hur en kan agera jämställt, berättar Torbjörn Granrot, medlems-

kommunikatör.

Underlaget kan laddas ner gratis på <http://mfj.se/bryt-normer/killsnack/> och ger stöd för hur man kan gå till väga för att lägga upp träffar, och har även frågor under olika teman för att komma igång och prata. Vilka teman man pratar om i gruppen väljer man

sedan själva i gruppen. Teman som finns i materialet är till exempel självbild, relationer, förväntningar på män och sex.

– Det är så fantastiskt viktigt att män pratar med män. Killsnacket var väldigt uppskattat, berättar medlemmen Lukas Sköld som bjöd in nio kompisar till ett #killsnack.



Simon Ödesjö, Stefan Schyberg, Lukas Sköld och Balder Navier Sarmentero på #Killsnack i Stockholm hemma hos Lukas i december.

Killmiddag eller killsnack? Så funkar det

- Bjud in till ett #killsnack! Det kan vara en killmiddag, en fika eller ett häng efter jobbet.
- Fortsätt prata – starta en samtalsgrupp! Var det första samtalet givande? Använd vårt material och träffas regelbundet. Varje träff tar ungefär två timmar.
- Starta en samtalsgrupp och få t-shirts och material! Anmäl ditt killsnack till info@mfj.se.

Ni får varsin MÄN-t-shirt och materialet utskrivet. Ange allas tröjstorlekar (svart eller vit) och din postadress.

- Vill du starta ett #killsnack men har ingen grupp att snacka med? Mejla info@mfj.se så försöker vi sätta ihop dig med andra intresserade killar och män!





Stötta killar!

MÄN arbetar med att främja jämställdhet och förebygga våld hos unga killar. Vi lyssnar på berättelser och frågor som berör, och för samtal om normer som på olika sätt påverkar killars liv. Vi gör detta främst genom vår stödjour Killfrågor.se, som slog rekord i antal stödsamtal under 2016!

”Det känns bra att
vara bollplanket
som jag själv hade
uppskattat.”



Ett glatt gäng Killfrågor-volontärer på utbildning på Värmdö utanför Stockholm i oktober.
Foto: Mattias Ram.

Killfrågor nådde rekordmånga

Fler samtal, öppet hela året och ännu fler volontärer! Efter en nystarten under 2015 då man nådde fler killar än någonsin, blev 2016 ett ännu starkare år för Killfrågor.

Efter en tuff period med bland annat utmaningar med finansieringen, blev 2015 en nystart för Killfrågor. 2016 har varit en fortsatt uppåtgående spiral. Detta tack vare finansiering från Postkodstiftelsen, Stockholms stad och MUCF som möjliggjort rekrytering och utbildning av fler volontärer. Stockholms stad har också möjliggjort uppsökande verksamhet i Stockholm.

Många nya volontärer

Fokuset för Killfrågor är att chatta på ett stöttande vis med främst killar i åldrarna 10-20 år. Alla volontärer som chattar med stödsökande har gått igenom en utbildning där man tar upp bland annat självreflektion, normer och samtalsmetoder för att kunna föra stöttande och öppna samtal.

– Det känns bra att vara bollplanket som jag själv hade uppskattat när jag var 13 år, säger Jonathan Wogenius, volontär.

– Känslan att efter en lång chatt med någon som mår riktigt dåligt, få ett "tack du har faktiskt fått mig att må lite bättre" är oslagbar, säger Emrika Larsson, också volontär.

Det har hållits tre volontärutbildningar under året och ungefär 50 nya volontärer har kommit till.

– Det märks att det finns ett sug efter att engagera sig i frågor om män och jämställdhet, säger Mattias Ram, projektledare för Killfrågor.

– Att rekrytera volontärer handlar om timing – att fånga upp intresset i rätt tid, säger Elise Jepsson, volontärsamordnare.

– Jag har varit engagerad i kvinnoorganisationer i många år, men jag saknade att engagera killarna i arbetet. När jag såg på Facebook att Killfrågor sökte fler volontärer så tänkte jag att jag måste göra det jag tänkt och propagerat för så länge, så då anmälde jag mig, säger volontären Meheret Dawit.

Nytt för 2016 är att det finns en anställd handledare som ger volontärerna extra stöd.

– Min viktigaste uppgift är att säkra kvaliteten i våra chatsamtal, att stödsökande känner sig sedda och hörda. Detta görs genom att granska chattar och möta volontärernas behov av utbildning och handledning, förklarar Emma Meyerhöffer, handledare.

Besökarna återvänder

En av tankarna bakom Killfrågor är att förändra en norm där killar inte pratar om känslor, relationer och andra svåra saker.

– Vi möter stödsökande som har svårt att bli sedda och hörda i andra forum, säger Emma Meyerhöffer.

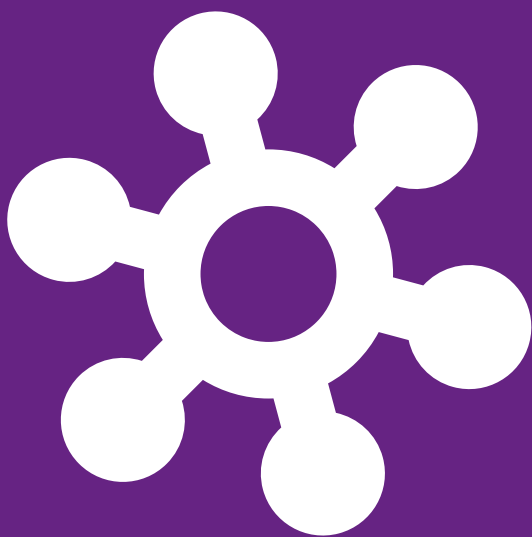
Att vara tydlig med att sidan är för killar är därför en viktig strategi. För att få killar att dels känna till sajten, och dels chatta, har man genom åren annonserat på framförallt Facebook. Idag annonseras det inte lika mycket som förut, då fler och fler känner till sidan och hittar dit ändå.

– Det är många som tipsar vidare om Killfrågor, till exempel kuratorer, lärare och tjejjourer, säger Mattias Ram.

Antalet chattar under 2016 fördubblades jämfört med 2015. Antalet återvändande besök ökade också, ett tecken på ökat förtroende från de stödsökande. Chatten har varit öppen fyra kvällar i veckan, och det var första året som chatten var öppen årets alla veckor. Det kommande året kommer chattiderna att utökas och man räknar med att kunna nå ännu fler.

– Det bästa med att engagera sig i Killfrågor är att få märka vilken skillnad det gör att vi lyssnar. Det är vad Killfrågor är för mig: ett förtroende, säger volontären Jacke Jakob Engblom.

**5 676 kontakter
varav cirka 3 200
som ledde till
längre samtal**



Internationellt

MÄN samarbetar med flera aktörer runt om i världen i gemensamma projekt, i internationella nätverk och genom olika konsultuppdrag. Vi arbetar mot mäns våld mot kvinnor och vi stödjer pappagrupper och andra insatser för att öka mäns engagemang för jämställdhet. Vi utbildar informatorer som ska arbeta mot sexualiserat våld och vi engagerar män som omvårdande och jämställda föräldrar.



SAfE gav gemensamma lärdomar

Projektet SAfE som MÄN driver tillsammans med Unizon och ett antal ryska partnerorganisationer, i Ryssland, har under 2016 bland annat nått nya målgrupper i arbetet med pappagrupper.

– Situationen i Ryssland 2016 har varit både gryning och skymning – samtidigt, säger Vidar Vetterfalk, projektledare för SAfE.

Våld i nära relationer kriminaliserades för första gången i Ryssland sommaren 2016. Dessvärre kom det redan mot slutet av året tydliga signaler om att lagändringen skulle tas bort igen (vilket också skedde i februari 2017, innan denna rapport färdigställdes).

Samtidigt har den ryska allmänhetens samtal om mäns våld mot kvinnor blivit mer öppen och utbredd än tidigare. Till exempel har kvinnor berättat öppet om erfarenheter av mäns våld i sociala medier. Ett lagförslag för förebyggande av våld i nära relationer har efter flera år nått fram till Duman men har inte behandlats ännu. Myndigheter och kommittéer har sjösatt planer för en långsiktig strategi för kvinnors rättigheter i arbetslivet.

I denna komplexa kontext har SAfE-projektet fortsatt att utveckla ett holistiskt arbete mot mäns våld mot kvinnor: förebyggande (genom pappagrupsverksamhet), stöd och skydd till utsatta kvinnor och barn och arbete med förövare, samt forskning.

Når fler

Under 2016 har man i projektet blivit bättre på att nå pappor som tidigare har

varit svåra att nå. Det är till exempel pappor i familjer som socialtjänsten har kontakt med. Många av dem kan vara pappor som redan har utsatt barn eller partner för våld. Socialtjänsten har fört papporna till dessa pappagrupper.

– Många av dem har sedan själva tagit initiativ till att fortsätta ses med gruppen efter att gruppen formellt avslutats. Här lär vi oss massor av våra ryska partners! I Sverige har vi inte lyckats nå den gruppen ännu, säger Vidar Vetterfalk.

Under 2016 har kvinnojourerna i det nordvästra nätverket utvecklat kapacitet och metoder i nära samarbete med varandra och med Unizon och MÄN. Både allmänhet och myndigheter har fått större förtroende för och bättre kännedom om vad det finns för hjälp att få på de regionala kvinnojourerna. Det gör att fler söker hjälp och att myndigheter stöttar arbetet.

Behandling av förövare

Fram till 2016 har behandling av förövare gjorts av en pionjärorganisation i St Petersburg.

– Under året lyckades vi samla intresserade personer knutna till hela det nationella nätverket för kvinnojourer, som fick en utbildning för att starta upp arbetet med förövare, berättar Vidar Vetterfalk.

Utbildningen gjordes med hjälp av en grupp från Österrike enligt Wienmodellen. Wienmodellen går ut på att ha ett strukturerat samarbete mellan de som behandlar förövaren och de som stödjer kvinnan på kvinnojouren. I centrum står hela tiden kvinnans säkerhet.

– Där lär vi oss återigen mycket som är värdefullt även för Sverige. Det är grunden

”Där lär vi oss återigen mycket som är värdefullt även för Sverige. Det är grunden för hela projektet – att utveckla saker tillsammans och lära av varandra.”

för hela projektet – att utveckla saker tillsammans och lära av varandra, säger Vidar Vetterfalk.

För samman forskning och praktik

Rapporten Status Of the World Fathers översattes till ryska under 2016. Det är en rapport som togs fram 2015, över situationen globalt vad gäller till exempel pappors deltagande under graviditet, föräldraledighet, obetalt omsorgsarbete och jämställdhet mellan pappor och mammor. I december lanserades rapporten på en konferens i Moskva där forskare, myndigheter och civilsamhällesorganisationer samlades – en milstolpe på nationell nivå i arbetet med att lyfta frågan om fäder och föräldraskap.

– Det är mycket glädjande att forskare och praktiker nu börjat samarbeta. Tidigare har forskning och praktik i hög grad varit två separata världar i Ryssland. Det har också varit stor brist på statistik gällande mäns föräldraskap och mäns våld mot kvinnor. Det betyder mycket att mer aktuell statistik nu finns, säger Vidar Vetterfalk.

IMAGINE

– ett utbyte mellan tre länder

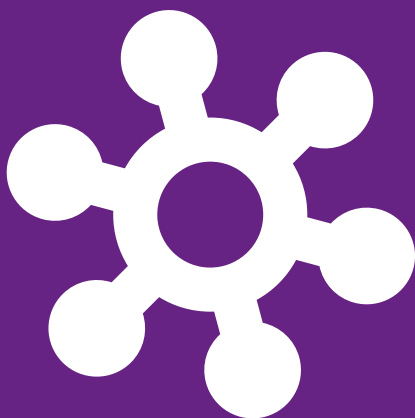
Tre organisationer från tre olika länder ska utbyta erfarenheter och metoder för att få män att engagera sig mot mäns våld.

MÄN startade 2016 tillsammans med The GREAT Initiative (Storbritannien) och Emancipators (Nederländerna) IMAGINE, ett tvåårigt projekt med stöd från programmet Daphne hos DG Justice and Consumers hos Europakommissionen.

– Det finns inte så många organisationer som jobbar med män kring frågor om våld och jämställdhet. Därför såg vi ett värde i att arbeta gemensamt kring det, berättar Erik Schrammel, projektledare för IMAGINE.

Projektet går ut på att de tre organisationerna ska samla sina bästa metoder för att förebygga sexualiserat våld och trakasserier. Ungefär 10 volontärer per organisation har rekryterats under hösten för att under 2017 få ta del av ett smörgåsbord av metoder från de tre organisationerna.

– Vi jobbar inte på samma sätt - därför är det berikande att vi lär oss av varandra. Vi hoppas på att hitta metoder som är gångbara i flera sammanhang eller flera delar av Europa, förklarar Erik Schrammel.



På plats i Vitryssland



I början på året nystartade projektet New Men Belarus med ett nytt team, utbildade 16 nya pappagrupsledare och planerade start av ungdomsgrupper.

Utbildning av pappagrupsledare i Vitryssland.
Foto: Mats Berggren.

– Det var jättebra för projektet att vi vågade stanna upp och ha en re-orienteringsfas, säger Mats Berggren, projektledare för New Men Belarus.

Det stora målet för New Men Belarus, som drivs med stöd av Sida är att hitta ett hållbart system för att involvera män i barns uppväxt. En av metoderna som används för att nå det målet är pappagrupper. I projektet utbildas ledare till grupperna och startas igång grupper.

Nytt från och med 2016 är att kvinnoorganisationen Gender Perspectives är med som konsulter i projektet, vilket har gjort att utbildningarna har blivit mer kompletta.

Samarbetet har också återupptagits med City Minsk Family Center och därmed har också efterfrågan på pappagrupperna ökat från de övriga sociala centerna runt om i Minsk och övriga landet. Det beror på att en av punkterna i den nationella jämställdhetsplanen i Vitryssland numera är att alla sociala center ska kunna erbjuda pappagrupper. I det statliga programmet för folkhälsa och demografisk säkerhet som antogs under året ingår att frågan om ledighet för pappor i samband med förlossning ska undersökas, någonting som projektet har lobbat kring.

Projektet har också tagit initiativ till att börja fira fars dag i juni precis som i Ryssland.

– Vi har på den dagen pratat om pappans roll i familjen och syns på firande i parken under parollen ”Fars dag – varje dag”. Det har varit ett bra tillfälle att till exempel rekrytera pappagrupsledare, berättar Mats Berggren.

Under 2016 togs beslutet att fars dag ska vara en officiell dag i Vitryssland från och med 2017.

På sommaren 2016 hölls ett sommarläger för barn och unga i åldern 9-15 år, och deras pappor, någonting som projektet anordnat sedan 2013 och haft fler och fler deltagare för varje år. Deltagarna gör aktiviteter både tillsammans och uppdelat barn/ungdomar och pappor för sig.

Under 2016 började man forma ett team som ska arbeta med ungdomsgrupper, någonting som man tänker sig ska komplettera pappagrupperna. Personerna som ska hålla i dem kommer att få en utbildning i bland annat Machofabriken i början av 2017 och ska leda samtal om genusfrågor i könsblandade grupper.

– Under året har vi hittat former för att utbilda, rekrytera och starta upp samarbeten. Det är mycket som har kommit på plats och det är en positiv anda i projektteamet, säger Mats Berggren.

Tillsammans i MenEngage

Arbetet med män och pojkar har fått alltmer uppmärksamhet på senare år och det är dags att skifta fokus från frågan varför till frågan hur. Det var en av slutsatserna när det globala nätverket MenEngage bjöd in till ett stort "State of the field"-möte i Sverige i juni 2016.

Mötet samlade närmare hundra deltagare från MenEngage-rörelsen, det svenska civilsamhället, universitet, Sida, UD, ambassader och FN-organisationer för att summera lärdomar och erfarenheter från arbetet med män för jämställdhet globalt.

- Där diskuterades grundläggande frågor om erfarenheter och utmaningar: Vad har vi lärt oss? Vad är viktigt? Hur tittar vi framåt? Något som särskilt lyftes var ansvaret att lyssna och lära från kvinnorörelsen. Vi tittade även på särskilda teman som till exempel arbete med pappor, och att engagera män i fredsbygge, berättar Lena Wallquist, inter-

nationell verksamhetsutvecklare på MÄN.

MenEngage har mer än 700 medlemsorganisationer över hela världen som på olika sätt arbetar för att engagera pojkar och män för jämställdhet. MÄN sitter i MenEngages globala styrelsen och koordinerar, tillsammans med den nederländska organisationen Emancipator, nätverket i Europa.

I september 2016 representerade MÄNs kanslichef Anna Lindqvist MenEngage på Europas största årliga konferens om demokrati och mänskliga rättigheter, arrangerad av OSCE i Warszawa, och pratade om vårt jämställdhetsfrämjande arbete med män. Under hösten deltog MÄNs ordförande Luis Lineo och Lena Wallquist, internationell verksamhetsutvecklare som representerar för MenEngage på konferensen ICMEO (International Conference on Men and Equal Opportunities) i Luxemburg av. Tillsammans med jämställdhetsminister Åsa Regner medverkade MÄN vid ett parallellt event på tema våldsprevention arrangerat av Socialdepartementets jämställdhetsenhet och svenska konsulatet i Luxemburg.

Under året var MÄN även med och arrangerade ett styrelsemöte och strategidagar i

Sverige för MenEngages globala styrelse, med syfte att arbeta fram en ny femårsstrategi för den globala rörelsen.

Varför är MenEngage viktigt för MÄN?

- För att nå den förändring vi vill se i världen måste vi arbeta tillsammans. Vi behöver lära av varandra och det pågår ett generöst utbyte internationellt av metoder, kunskap och kontakter. Mycket av vårt våldspreventiva arbete bygger till exempel på att vi kunnat ta del av kunskaper och erfarenheter från andra länder, och vårt nystartade samarbete med Nederländerna och Storbritannien i projektet IMAGINE har startats tack vare kontakter vi fått genom våra internationella nätverk, säger Lena Wallquist.

"Vad har vi lärt oss? Vad är viktigt? Hur tittar vi framåt?"



Tyrone Buckmire, - MenEngage Karibien (CariMAN), Chuck Derry - MenEngage Nordamerika (NAMEN) och Jonathan Hopkins - International Planned Parenthood Federation (IPPF), styrelsemedlemmar i MenEngages globala styrelse på strategidagar sommaren 2016.
Foto: Lena Wallquist.

Nätverkande och påverkande

Genom att titta på andra går det att lära sig mycket, inte minst när det gäller att arbeta för att nå jämställdhet. MÄN har under 2016 samarbetat och utbytt erfarenheter med personer och organisationer över hela världen.

Representanter från bland annat MÄN och Unizon på konferensen InDignity, Vancouver Island, Kanada i maj. Foto: Mattias Ram

– Under året som gått har vi tagit emot besökare från världens alla hörn, och blivit inbjudna att bidra med våra kunskaper i olika internationella sammanhang. Vi har bidragit med våra kunskaper och samtidigt fått möjlighet att ta del av spännande erfarenheter från aktivister och organisationer i andra länder. Eftersom arbetet kring män, maskulinitet och jämställdhet är ett så nytt fält har vi oerhört mycket att lära av varandra, säger Lena

Wallquist, internationell verksamhetsutvecklare på MÄN.

Förutom att MÄN under året har representerat MenEngage i olika sammanhang har vi också blivit inbjudna att medverka vid olika konferenser och möten i till exempel Wien, Luxemburg, Vancouver och Sarajevo samt hållit i utbildningar och tagit emot studiebesök från bland annat Ryssland, Dagestan, Libanon, Kongo och Colombia.

Under året har MÄN också haft möjligheten att bidra med våra perspektiv till svensk bistånds- och utrikespolitik, både själva och genom till exempel påverkansplattformen Concords jämställdhetsarbetsgrupp. Vi har skrivit remissvar och debattartiklar och deltagit i möten och expertkonsultationer som UD bjudit in till.

– MÄN har till exempel gett input till det nya policyramverket för svenskt utvecklingssamarbete och till handlingsplanen för genomförandet av den feministiska utrikespolitiken. Vi har bland annat lyft fram mäns ansvar för mäns våld och vikten av att arbeta våldsförebyggande med normer kring maskulinitet. Det är tydligt att skrivningar om män och maskulinitet nu äntligen börjar synas i olika policy- och styrdokument, säger Lena Wallquist.

”Vi har bidragit med våra kunskaper.”



Marina Pistlakova Parker och Vidar Vetterfalk med diskussionspapperet Men, masculinities and Climate change. Under året har vi fokuserat på att fördjupa kopplingen mellan män, maskulinitet, klimatförändring och miljöförstöring. Tillsammans med ryska partners lyfte vi frågan inom MenEngage och diskussionspapperet togs fram och publicerades 2016 tillsammans med andra partners inom MenEngage.



2015 besöktes MÄN av en grupp georgiska män från bland annat nationella fotbolls federationen och rugbyförbundet. 2016 fick vi chansen att återknyta den kontakten när MÄN bjöds till Georgien för att tillsammans med den internationella organisationen Promundo hålla en fyradagars utbildning på uppdrag av UNFPA, FNs befolkningsfond. Utbildningen handlade om jämställdhet och pappagrups metodik och var ett led i att den globala MenCare-kampanjen ska genomföras i landet. Kampanjen MenCare handlar om att uppmuntra män att ta en aktiv roll som fäder och i omsorgsarbete.



MÄN:s ordförande Luis Lineo och Niclas Järvklo (Socialdepartementet/Jämställdhetsenheten) på International Conference on Men and Equal Opportunities i Luxemburg i oktober. Foto: Lena Wallquist.



Möte med representanter från bland annat Oslo Universitet och organisationerna Promundo, Dissens/WWP och AMGI om studien IMAGES, i Wien i mars. Foto: Lena Wallquist.

Interna processer



→ Effektivitetsrevision och systemrevision av MÄN

Vad är det? Det innebär att man utvärderar organisationens kapacitet för kontroll och styrning. En oberoende revisionsbyrå kom in och tittade på styrdokument och rutiner och granskade i vilken utsträckning de följs i organisationen. Man genomförde intervjuer med anställda och förtroendevalda, gjorde stickprov och granskade sammanlagt över 200 dokument.

Varför görs det? En finansär (i det här fallet Sida) kan beställa en effektivitetsrevision för att säkerställa att organisationer som får mycket pengar faktiskt har kapacitet att hantera dem. Man säkerställer

också att organisationen har en fungerande demokrati, maktodelning och ansvarsutkrävning. Det är också ett stöd för organisationen att förbättra system och rutiner.

Hur blev utfallet? Revisionen presenterade en lång radda av saker som funkade bra och saker som behövde åtgärdas. Revisionsbyrån hittade inga allvarliga brister, vilket är väldigt skönt. Så snart revisionen var färdig satte arbetet igång med att åtgärda de brister som identifierats. Detta ledde bland annat fram till nya rutiner för ekonomisk uppföljning i Rysslandsprojektet, en ny antikorrupcionspolicy och en uppdaterad beskrivning av styrelsens ansvar. Vid årets slut bedömde vår ordinarie revisionsfirma att system och rutiner förbättrats avsevärt under året.

→ Förberedelse av förändrad ledningsstruktur

Det delade ledarskapet mellan generalsekreterare och kanslichef hade börjat utvärderas i början av året. I samband med att generalsekreteraren slutade i maj för att börja på ett nytt jobb så utredde styrelsen vad MÄN hade för behov av ledningsstruktur. Utredning-

gen resulterade i att en ny ledningsstruktur med deltidansvarerad ordförande, verksamhetschef (fd kanslichef), fyra teamledare och en ledningsgrupp som träffas en gång i månaden. Den nya strukturen testas under 2017 för att utvärderas innan årsskiftet.

– Vår förhoppning är att den nya ledningsstrukturen ska leda till ökad tydlighet, fler delegerade ledningsfunktioner, färre flaskhalsar och ett större kollektivt ägarskap av kansliövergripande strategiska frågor, säger Anna Lindqvist.

→ Nya policys

En antikorrupcionspolicy och en etisk policy antogs av styrelsen under året. Den etiska policyn förväntas antas av årsmötet 2017.

→ Positionspapper gällande pornografi

På årsmötet antogs ett positionspapper om pornografi, som förtydligade organisationens ställning i frågan.

Ur skrivelsen (finns att ta del av i sin helhet på [XXXXXX](#)):

”Vi vill inte problematisera porren av moraliska skäl. Det handlar

inte om att människor inte ska få ta del av och njuta av skildringar av sex på film, i bild och i text.”

”Vi tar avstånd från den pornografi som innehåller tvång, exploatering, hot, förtryck och våld – det vill säga en majoritet av dagens porr.

”Vi vill föra samtal med pojkar och män om konsumtion av porr och hur detta påverkar deras bilder av sexualitet. Dessa samtal ska vara konstruktiva och inte fördomsfulla eller moralistiska.”

→ Start för antirasistisk arbetsgrupp

Under 2016 bildades en antirasistisk arbetsgrupp, med målsättningen att MÄN ska kunna kalla sig en antirasistisk och feministisk organisation.

– Vi började med att diskutera vad som behövdes i organisationen. Dels att det ska vara uttalat vad det innebär att vara en feministisk och antirasistisk organisation, men också hur det ska lyftas fram i det interna och externa arbetet, berättar Sara Aarnivaara, metod-

och verksamhetsutvecklare på MÄN och en av initiativtagarna till arbetsgruppen.

”Det ska vara en levande process.”

Gruppen konstaterade att det finns en stark önskan i organisationen om att arbeta med frågor om antirasism, men att det inte finns tillräckligt med tydlighet om vad det innebär och kompetens om det. Fokus för arbetet ligger på att få in antirasism i idéplattformen,

skapa ett styrdokument som tar upp hur man ska förhålla sig – vad händer till exempel när ens frågor ”kapas” av rasistiska krafter?

Ett annat viktigt fokus är att höja kompetensen om antirasism i organisationen. Ett första steg till det togs i början på november då kansliet hade en heldag om intersektionalitet med föreläsaren Barakat Ghebrehawariat. På sikt finns en förhoppning om att frågorna ska vara en naturlig del i tex metodutveckling och att man ska jobba med breddad rekrytering.

• Det ska vara en levande process med kontinuerlig kompetensutveckling för kansli, styrelse och medlemmar. Det är viktigt att prioritera det och att avsätta tid för självreflektion, säger Sara Aarnivaara.



Sara Aarnivaara. Foto: Roger Gustafsson

Förvaltningsberättelse

Under 2016 har Riksorganisationen Män för Jämställdhet (MÄN) vuxit och intensifierat arbetet för jämställdhet och mot våld. Styrelsen och kansliet har arbetat i enlighet med den av årsmötet fastställda verksamhetsplanen och enligt de rutiner och finns för att garantera demokratiskt beslutsfattande samt transparent och effektiv förvaltning av organisationens resurser.

Under året har kansliet vuxit med ca 30% och det bestod vid årsskiftet 2016/2017 av 26 anställda. Tillsammans med ideella inom styrelse, volontär- och lokalgrupper drivit verksamheter och projekt framåt. Med stöd från Arvsfonden har vi drivit projekten En kommun fri från våld, Fatta man och Machofabriken 2.0. Sida har stöttat våldsförebyggande och jämställdhetsfrämjande verksamhet tillsammans med våra partners i Ryssland och Belarus. Med stöd av EU-kommissionen har vi påbörjat ett metodutvecklingsprojekt för att förebygga sexuella trakasserier tillsammans med partners i England och Holland (IMAGINE). Verksamheten killfrågor.se har bedrivits med stöd av Mucf, Stockholms stad och Postkodstiftelsen. Under året har vi sålt kompetens kring våldsprevention, maskulinitetsnormer och män och omsorg inom verksamheterna VPC, Machofabriken och Jämt föräldraskap. Vi har också koordinerat det europeiska Men Engage-nätverket och suttit i den globala Men Engage-styrelsen.

2016 har varit ett år då många viktiga interna processer har genomförts. Nya

stadgar har antagits efter beslut på ordinarie och extra årsmöte, bl a med en utförligare ändamålsparagraf, tydligare valberedningsinstruktioner och fler ordinarie styrelseledamöter istället för ersättare. Tidigt under året genomfördes en omfattande effektivitetsrevision, på uppdrag av Sida. Den resulterade i en rapport och en åtgärdsplan, samt antagandet av ett antal nya styrdokument för ansvar, delegation och attesträtt, anti-korruption samt upphandling. Implementeringen av de nya styrdokumenten och rutinerna följdes upp av ordinarie revisionsbyrå i november, med gott betyg.

Organisationens ledningsstruktur med delat ledarskap har utvärderats och i samband med att Generalsekreteraren slutade arbetades en ny ledningsstruktur fram. Under hösten sattes den nya strukturen på plats med en verksamhetschef, halvtids-sarvoderad ordförande, teamledare och en ledningsgrupp med tydligt definierade ansvarsområden och mandat. En utvärdering av strukturen kommer att ske senast i december 2017.

Vi har under året arbetat fram och antagit en etisk policy samt ett positionspapper kring pornografi. Under året har organisationen antagit en ny logotyp och grafisk profil. Vi kallar oss numer MÄN i logotypen och i marknadsföringen av organisationen. Organisationens inriktning - för jämställdhet och mot våld - framgår i undertexter. Män för Jämställdhet är fortsatt vårt formella namn.

Under 2016 har lokalt aktivistarbete bedrivits i sju lokalgrupper; Göteborg, Stockholm, Uppsala, Umeå, Växjö, Örebro och Malmö samt av medlemmar på andra orter utan lokalgrupper. Medlemsstödet har prioriterats högt under året och i april anställdes en medlemskommunikatör på en nyinrättad tjänst. Vi har genomfört ett ordinarie och ett extra årsmöte samt ett antal medlemsutbildningar, samt en utbildning av informatörer. Betydande volontärgrupper har också arbetat regelbundet med att bland annat bidra till Fatta mans metodutvecklingsarbete, leda pappagrupper och bemanna killfrågors stödchat.

Vid årsskiftet hade Män för Jämställdhet 515 betalande medlemmar, det innebär en ökning med drygt 50 % jämfört med föregående årsskifte. De medlemsavgifter och donationer från medlemmar vi fått in under 2016 uppgår till 90 900 kronor.

Styrelsen har under året bestått av 9 ledamöter:

- Luis Lineo, Solna, ordförande
- Karolin Röcklinger, Göteborg/Stockholm, vice ordförande
- Lars Jalmert, Täby, ledamot
- Lena Winge, Varberg, ledamot
- Gerhard Holmgren, Uppsala, ledamot
- Karen Austin, Stockholm, ledamot (avgång mars 2017)
- Inger Björk, Stockholm, ledamot
- Tomas Blad Lindahl, Växjö, ledamot
- Nina Rung, Stockholm, ledamot



MÄN:s första ledningsgruppsmöte i november 2016. Från vänster Lena Wallquist, Eva Malmberg och Anna Lindqvist. Med ryggen vänd står Sofie Kindahl. Foto: Hanna Navier.

Finansering

MÄN har ett grundläggande verksamhetsbidrag från Socialstyrelsen som 2016 höjdes från en till två miljoner. Det var en mycket välkommen och betydelsefull ökning som framför allt har möjliggjort rekryteringen av en medlemskommunikatör och en satsning på extern kommunikation. Den största delen av våra intäkter kommer annars från olika projektbidrag där många är fleråriga men vi har också en hel del ettåriga anslag. Sida och Arvsfonden är våra största finansörer men under 2016 har vi också landat projekt hos två helt nya finansörer; EU-kommissionen och Postkodstiftelsen, något som är positivt ur riskspridningsperspektiv.

Utöver BAS- och projektfinansiering säljer vi vår kompetens till ett stort antal strategiska aktörer över hela landet och internationellt. Våra tre flaggskeppsmetoder; Machofabriken, Mentor i våldsprevention (MVP) och utbildningar kring jämställt föräldraskap är välkända och efterfrågade och vi ser en ökande trend.

Stora delar av intäkterna från vår försäljning används för att finansiera den tjänstetid som behövs för att genomföra utbildningarna, men vi får även 2016 ett visst överskott från försäljningen. Detta ger oss en möjlighet att satsa strategiskt på kommunikation, nätverkande och kapacitetsutveckling, men också att bygga upp en buffert för att klara vårt åtagande gentemot en växande personalgrupp om något skulle hända.

Projektintäkterna under året har sett ut så här:

Projekt	Sökt från	Belopp beviljat för 2016
Grundstöd för socialt arbete inom jämställdhetsområdet	Socialstyrelsen	2 000 000
Killfrågor - Jämställdhetsfrämjande stödjour för unga killar	Postkodstiftelsen	711 111
Killfrågor - verksamhet i Stockholm	Stockholms stad	250 000
Killfrågor - metodutveckling	mucf	175 000
En kommun fri från våld (EKFFV)	Arvsfonden	4 512 000
New Men Belarus	Sida	760 000
Solidarity Action for Equality Russia	Sida	11 500 000
FATTA Man	Arvsfonden	2 407 500
Machofabriken 2.0	Arvsfonden	1 050 400
Stöd till spridning av EKFFV's verksamhet	SKL/via Västerås kommun	350 000
IMAGINE	EU	300 000

Totala kostnader 2016:

Personalkostnader	
Löner + sociala avgifter	11 415 438
Kostnadsersättningar och förmåner	89 599
Övriga personalkostnader	140 451
Styrelsearvode	44 300
Övriga externa kostnader	
Externa konsulter	3 773 328
IT tjänster	139 542
Marknadsföring	447 220
Revision	98 817
Resor	843 772

Kost & Logi	1 046 370
Lokalkostnader	673 345
Förbrukningskostnader	646 938
Administration (tele, porto, frakt etc)	119 297
Övrigt	47 018
Direkta kostnader	
Ekonomiskt stöd samarbetspartners	8 221 637
Lagerförändring	7 640
	27 754 713

Framgångar 2016

- En 18 månader lång och relativt omfattande finansiering för att få killfrågor att växa från Postkodstiftelsen. Dessutom ett förnyat och höjt anslag från Sthlm stad.
- Dubblerat grundanslag från Socialstyrelsen
- I hård konkurrens fick vi tillsammans med partners från

Holland och Storbritannien pengar från EU-kommissionen för ett metodutvecklingsprojekt kring sexuella trakasserier och sexuellt våld.

- Goda betyg i vårens effektivitetsrevision som ger oss och andra ett kvitto på att vi klarar av att hantera pengar och verksamhet på ett ansvarsfullt sätt

Utmaningar framåt

- Vi har fortfarande ett stort behov av en större andel stabil kärnfinansiering. En sådan skulle göra det möjligt för oss att sprida kunskap, metoder och engagemang till fler utan att behöva paketera det i projektform.
- I vår internationella verksamhet har vi två stora projekt i väldigt

instabila länder. Vi skulle behöva utöka vår internationella verksamhet med projekt i länder som är mer stabila, för att inte vara så riskutsatta.

- Vi behöver ta ett samlat grepp om vår försäljning av kompetens och satsa mer på marknadsföring och samordning. Vi behöver också bli ännu bättre på att visa hur olika verksamheter och metoder kompletterar varandra.

Resultaträkning			
Belopp i kr	Not	2016-01-01- 2015-01-01-	2016-12-31 2015-12-31
Föreningens intäkter			
Medlemsavgifter		58 170	36 604
Bidrag och insamlade medel		26 613 015	19 389 113
Övriga rörelseintäkter		1 922 574	1 988 356
Summa intäkter		28 593 759	21 414 073
<i>Föreningens kostnader</i>			
Personalkostnader		-11 621 089	-8 512 692
Övriga externa kostnader		-8 029 077	-6 081 986
Direkta kostnader		-8 229 277	-6 078 938
Summa kostnader		-27 879 443	-20 673 616
Verksamhetsresultat		714 316	740 457
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Räntekostnader och liknande kostnader		-1 548	-510
Ränteintäkter och liknande resultatposter		62	-7 043
Summa finansnetto		-1 486	-7 553
Resultat efter finansiella poster		712 830	732 904
Resultat före skatt		712 830	732 904
Årets resultat		712 830	732 904
Antal anställda	<i>1</i>		
Medeltal heltidsanställda under året		19,95	14,75
Fördelning av årets resultat			
Årets resultat enligt resultaträkning (se ovan)			712 830
Reservering av ändamålsbestämda medel/fonderingar under året			-486 900
Nyttjande av ändamålsbestämda medel			8 594
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital			234 524

8 TIPS FRÅN OSS PÅ MÄN

1. BÖRJA MED DIG SJÄLV.

Är du schysst mot vänner och familj? Har du gått över gränsen någon gång?

2. VÅGA SÄGA IFRÅN!

Om du ser att någon blir trakasserad eller kränkt - säg ifrån. Var inte rädd för dålig stämning.

3. TRÄFFA EN KOMPIS, PRATA OM KÄNSLOR OCH RELATIONER.

Obs! Drick inte alkohol. Då räknas det inte.

4. GE KÄRLEK.

Var snäll mot andra - visa hänsyn, lyssna och ge plats. Använd inte våld som skoj och skämt

5. STÖTTA PÅ NÄTET.

Backa andra som står upp mot våld i sociala medier

6. FUNDERA ÖVER KULTUREN DU KONSUMERAR.

Är det bara män i dina spellistor och bokhyllor? Tittar du på filmmed kvinnliga huvudkaraktärer?

7. DRA IHOP ETT KILLSNACK.

Prata med dina manliga vänner om kärlek, relationer och våld

8. ENGAGERA DIG I MÄN.

Var med och förändra och förändras. Stöd vårt arbete för en jämställd värld utan våld.

#ALLAMÄN KAN ENGAGERA SIG MOT MÄNS VÅLD!

Bli medlem genom att swisha 150 kronor (100 kronor för studerande, föräldralediga och pensionärer) till 123 288 94 67 och anmäla dig på mfj.se.